Resultat från forum framtidsverkstad

[Lördag den 7 maj 2016]

Adress Vi valla skolan, Kulturarena

I samarbete med ABF

Dokumentation från Framtidsverkstaden, Mahdi Ahmed sh. Mohamud
Forum framtidsverkstaden har skedd lördagen den 7 maj kl. 14–20 på Vivalla skolan, Kulturarena

Inledning

Denna rapport är en enkel sammanfattning av de diskussioner som fördes vid förenings ”modifierade” forum framtidsverkstad 7 maj på Kulturarena i Vivallaskolan. Inbjudan spriddes och skickades ut i april 2016 när föreningen valde nya styrelsen. De vara ca 130 personer som deltag forum framtidsverkstad

Rapporten skickas ut till alla dem som finns med på den ursprungliga sändlistan, förutom till de individer som kom till mötet. Syftet är förstås att delge så många som möjligt resultatet av de inspirerande diskussionerna, och hålla dörren öppen för fler intresserade och tänkbara samarbetspartner. Underlaget kommer att vara en viktig pusselbit i årets arbete med att ta fram en ny färdplan för föreningen AHKC under perioden 2016-2017.

Vi, i styrelsen, vill tacka alla som deltog för deras stora engagemang och lust att bidra till förenings utveckling. Dessutom vill vi å allas vägnar tacka processledaren Per Hector för hans professionella och inspirerande ledning.

Eventuella felskrivningar och missuppfattningar beror helt och hållet på undertecknad.

Rapportera gärna sådana till Mahdi Ahmed. sh. Mohamud, Örebro, tel. 070 406 94 57

Bakgrund

Människor har i alla tider skapat sig bilder av framtiden. Genom att söka fram och tolka samband och normer i samhället och naturen har man försökt dra slutsatser om framtiden. Människornas ställningstaganden och handlingar återspeglar sig direkt på framtiden. Tänker man sig att utvecklingen styrs av de val som sker just idag, inser man snabbt hur viktigt det är att utforska tänkbara alternativ. Endast genom att göra sig medveten om valmöjligheterna kan man bedöma vilket alternativ som är det bästa. I varje förening är det viktigt att tänka på framtiden. Vart vill vi med vår verksamhet, hur vill vi att framtiden i vår förening skall se ut? Omvärlden formar framtiden men vi kan också själva vara med och påverka den. Ifall vi har tänkt igenom vad vi vill och har visioner och målsättningar med arbetet är det mycket lättare att nå dit vi vill och att lyckas med det vi företar oss.

Diskussion krig förenings framtid är viktig men innan man börjar en framtidsdiskussion måste man resonera aktuella frågeställningar utgående från en på förhand överenskommen metod. Under diskussionens gång är det ett flertal val som skall företas. Framför allt måste man komma överens om en gemensam målsättning. Då man stakat ut de långsiktiga målen, gäller det att välja strategier – hur skall gruppen gå till väga för att på sikt uppnå den gemensamma visionen. Därefter skall resultaten av diskussionen sammanfattas i en skriftlig handlingsplan, där arbetsuppgifterna och arbetsfördelningen klart och tydligt framställs. Efter att ha skrivit ner allt svart på vitt är det enkelt att följa upp verksamheten och kontrollera hur långt man har kommit. En grupp som enats kring en gemensam mål har mycket större resurser och utvecklingspotential än en grupp där medlemmarnas förväntningar och önskningar är splittrade och kanske helt outtalade. **Föreningen drar stor nytta av att alla drar åt samma håll.** För det första stärks känslan av samhörighet – **”vi-andan”** – om medlemmarna känner att de tillsammans fått bestämma om gruppens framtid. Det är mer stimulerande att vara med och arbeta för mål som man själv varit med att fastställa. För det andra lyckas en förening som enats kring en

handlingsplan bättre i dialogen med beslutsfattare, tjänstemän och finansiärer. Genom att uppvisa en genomtänkt handlingsplan har man stora chanser att påverka besluten i önskad riktning

Det finns många av förenings medlemmar som upplever att föreningens verksamheten rullar på i samma gamla hjulspår. I samband med det här är vi oroliga att medlemsantalet ska sjunka och allt färre deltagare möta upp på anordnade tillställningar. En delorsak till den minskade populariteten kan vara att föreningens verksamhet inte riktigt ligger i tiden. Det brukar vara normalt att höra att många av våra medlemmar uttrycker sig på följande vis;

1. Det händer ingenting i den där föreningen.
2. Jag har inte lust att lägga ner en enda minut på föreningen
3. Det är energikrävande att förstå och uppfylla vad föreningen kräver av en medlem.
4. Medlemmarnas ovilja att satsa tid.
5. Jag sköter mig själv och skiter i föreningen
6. Det finns personer som tar mer än de ger.
7. Jag tänker på mig själv och skiter i andra.
8. Saknaden av gemensamma mötesplatser.
9. Vi klarar inte av att fylla i alla blanketter.
10. Det kan vara svårt att dra åt samma håll.
11. Tid – Vi ser på olika sätt
12. Det kan vara svårt att få alla delaktiga i föreningen

Framtidsverkstad är en metod som är användbar i många sammanhang. Den fungerar bra som problemlösningsmetod, som framtidsplaneringsmetod och som idékläckningsmetod. I Framtidsverkstan är det deltagarna som står för innehållet, den gedigna kunskapen, erfarenheter och visioner om hur man demokratiskt kan komma fram till målet. Framtidsverkstaden hjälper oss att fundera på de närmaste åren. Processledarna, Per Hector styr de olika faserna i processen. Processen genomförs i olika faser. **Vi har vald att använda delar av framtidsverkstads metoden och kallar den ”forum för framtidsverkstad”**. Detta material redovisar resultatet av de olika faserna.

Fas 1. Inbjudan till forum framtidsverkstad

Föreningen Afrikas Horn Kulturcenter i Örebro inbjöd alla medlemmar till en forum framtidsverkstad där vi funderade och diskuterade hur den bästa möjliga föreningsverksamhet ska se ut, om vi fritt kunde besluta om den. Efter flera års arbete med att utveckla föreningen Afrikas Horn Kulturcenter i Örebro kommun, står vi nu vid en ny brytpunkt där den fortsatta utvecklingen av föreningen kräver organisationer som arbetar med olika aktiviteter i föreningen. Vi behöver se över vilka behov vi har som förening för att utveckla föreningsverksamheter. Om vi i Afrikas Horn Kulturcenter skall fortsätta ligga i det främsta ledet vad gäller utveckling kring vårt barns framtid, måste vi samla vår kraft och energi för att förbättra vårt barns framtid. Vi vill gärna beskriva här de förutsättningar som påverkar föreningen inför verksamhetsplaneringen 2016-1917. Det gäller till exempel medlemsutveckling, vad som sker i omvärlden och den egna organisationen och vilka utvecklingsområden som föreningen har identifierat.

Syftet med forum framtidsverkstad

- Syftet med forum framtidsverkstad var att ”rita kartan” för hållbar utveckling av föreningen och lyfta upp angelägna frågor på bordet, såväl uttryckta behov som härledda behov.
- Att ta vara på medlemmars kompetens och engagemang. Detta är en viktig utmaning som vi måste bli bättre på i föreningen

Mål:
När vi gick från mötet skulle vi ha format början på en strategi med handlingsplan, alltså både Vad? Vem? och Hur? för utveckling av Afrikas Horn Kulturcenter i Örebro.

Resultat

Fas 2. Forum för framtidsverkstad började kl. 16.00
På blädderblocksbladen har vi i förväg satt upp A4-blad med de texter om dessa ämnen som redan finns skrivna i föreningens tidigare dokument, protokoll eller liknande. OBS korta texter! Bara för att ge information om ”vad som redan är på gång” inom ett arbetsområde.

På väggarna fanns det följande tretton teman/ ämnen som redan har prioriterats i föreningens Verksamhetsplan 2016 – 2017, skrivna som rubriker på blädderblocksblad:
Barn och familjer – Nattvandrare – Ungdomsverksamhet, ”Outreach” – Arbetsmarknad – Äldre verksamhet – Kultur – Kvinnoverksamhet – Kontakter med andra organisationer, grupper, företag, myndigheter – Möta nyanlända – Motstånd mot extremism – Somalidag – Jämställdhet - Integration.

Per Hector presenterade dessa tretton teman – med hjälp av tolk.

Anteckningar för handlingsplan.
Forum framtidsverkstad Afrikas Horn Kulturcenter 2016-05-07

- Utse en samtalsledare. Denna ska se till så att alla kommer till tals.
- Utse en vid bordet som skriver ner vad ni kommer överens om. Skriv på storbladet.

1. **Vårt tema/ämne:**

Diskutera ämnet och hur ni tillsammans uppfattar och förstår det.
Börja med att låta varje deltagare säga något om ämnet.

- Varför är detta viktigt i föreningens verksamhet?
- För vem (vilken målgrupp) är det viktigt?

2. **Så här vill vi att föreningens arbete ska göras:**
- Skriv ner de viktigaste idéerna /förslagen.

3. **Vad behöver vi för att detta ska lyckas**
- Arbetssätt? Hur ska vi göra?
- Resurser? Vad har vi redan och vad behöver vi skaffa oss?

4. **Vilken tidsplan behöver vi?**
   När kan vi börja? Hur mycket tid behöver vi använda?

5. **Annat som är viktigt att göra för att lyckas.**

6. **Vem/vilka är ansvariga för fortsatt arbete? När kan arbetet fortsätta?**

7. **Vi var med i gruppen:**

Namn Telefon E-post

Snabb repetition av arbetssättet: Per utmanade alla deltagare att välja det ämne du är mest intresserad av just nu. Gå och ställ dig vid den rubriken. När alla valt bildas arbetsgruppen vid ett av borden.

När alla satt sig presenterade Per Hector A3-blad för minnesanteckningar. Dessa har skrivna frågor som används för att planera förverkligande (se ovanstående frågor).
Frågorna bygger på:
VAD – som handlar om att beskriva ämnet. Något som redan görs? Vad är önskvärt? Varför är detta viktigt? För vem är det viktigt?
HUR – som handlar om praktik, de handlingar som behövs för att det ska bli så som vi vill ha det. Även tidsplanering, finansiering, nödvändiga kontakter m.m.
VEM – som handlar om vilka personer som ska vara inblandade i förverkligandet. Vem tar ansvar för t.ex. ett nästa arbetsmöte? Vad ska styrelsen göra för att stödja? Vilka fler borde medverka i arbetet?
NÄR – som innebär att bestämma uppföljning, nästa möte, en aktivitet eller liknande överenskommelse i gruppen.

Resultat av grupparbetet- Presentation gruppvis/Diskussion

Grupp 1 Kultur och Somalidag

Deltagare	Sammanställning av diskussionerna
1. Ordf. Abdullahi Mohamed Ismail 2. Sekr. Ibrahim Arton 3. Abukar 4. Bedri 5. Kuubow 6. Faarax 7. Omar Gududow 	• Vi vill att vi anordnar somaliska dag i Örebro en gång om året i varje år. Den dagen ska vara en dag där alla somalier kommer ut äta tillsammans och festa tillsammans • Vi måste ha dagar där vi kan anordna gemensam kulturaktiviteter • Vi måste ha kulturutbildningar för våra barn, tonåringar och vuxna • Vi måste utveckla kultur idoler • Det skulle vara bara om föreningen köpte kultur material. • 30 juli +somalidag

Grupp2 Ungdomsverksamhet, ”Outreach”

Deltagare	Sammanställning av diskussionerna
1. Ahmed Qasim 2. Hawa Hassan 3. Abdirasaq Omar 4. Ahmednur Osman 5. Nur Hussien 6. Asia Khalif 7. Ayan Mohamed 8. Abdulqadir Ali 9. Abdullahi Osman **Vem ska vara ledare i gruppen och sekreterare????** 	• Vi ska finns för våra barn och ungdomar • Vår uppgift bör vara att stödja initiativ och öppna dörrar till mötesplatser för barn och ungdomar genom att skapa ett bra verksamhet. • Vi behöver rätt kontakt personer som kan hjälpa oss att hjälpa och stödja våra barn och ungdomar • Förening måste skapa en mötesplats där unga träffar kompisar och får syssla med det de tycker är absolut roligast tillsammans med andra. • Föreningen måste anordna läxhjälp verksamhet • Utflykter och umgänge med andra somalier i Sverige och andra länder är önskvärda. • Föreningen måste uppmuntra religionsundervisning för barn och ungdomar. Det finns religionsfrihet i Sverige trots allt • Verksamhet riktade till över 18 åringar • Föreningen måste samarbeta med Moské. • Jag skulle rekommendera alla föräldrar att ha koll på barnen, veta var de befinner sig men framförallt kommunicera med barnen. Efter ett tag lär man sig namnen på ungdomarna och det blir en slags gemenskap oss emellan vilket är värt så oerhört mycket.

Grupp3 Arbetsmarknaden – utbildning – entreprenörskap

Deltagare	Sammanställning av diskussionerna
1. Abdirisaaq Muuse Ali (076 254 52 19) 2. Maryan Mohamed Dirie (073 683 53 60) 3. Abdufatah Dahir Elmi (070 755 85 68) 4. Adan Abdi Ismail (076 965 12 15) **Vem ska vara ledare i gruppen och sekreterare????** 	• Många av våra medlemmar är undersysselsatta. • Föreningen måste skapa bro mellan sina medlemmar och arbetsmarknaden. • Föreningen kan skapa olika typer av projekt som ge antingen praktikplatser eller riktigt arbete. • Vi behöver resurser: aktiva medlemmar och ekonomiska medel för att utveckla föreningen • Vi behöver under 6 månader sätta igång och vara klar under ett år.

Grupp4 Jämställdhet

Deltagare	Sammanställning av diskussionerna
1. Nasro Sheikh Abdulqadir (073-735 81 30) 2. Faisa Mahamed (073-617 55 02) 3. Fahiima Ali **Vem ska vara ledare i gruppen och sekreterare????** 	• Kvinnor och ungdomar är två viktiga målgrupper • Förenings verksamheter måste synas i jämställdhets arbete • Genom utbildning ska medlemmarnas kunskap av jämlikhet och jämställdhet ska ökas. Styrelsen ska genomgå sådana utbildning • När: hösten 2016 • Styrelsen är ansvarig för fortsatt arbete med jämställdhetsfrågor, men de kan samarbeta med kvinnoföreningar

Grupp5 Nattvandrare

Deltagare	Sammanställning av diskussionerna
1. Farxiyo ibrahim (073-527 38 79) 2. Ahmed Abdille (072-845 35 63) Vem ska vara ledare i gruppen och sekreterare????	• Målet är att minska brottsligheten och öka tryggheten för oss boende, våra butiker, restauranger och besökare på Vivalla området men också att vi ska få ett renare och grönare område. • ungdomar som vistas ute på helgkvällar och nätter behöver ofta ha fler vuxna omkring sig. Vi finns där ungdomarna är, fullt

	synliga och tillgängliga på gator och torg. Vi skapar förtroende och trygghet genom att ställa upp för ungdomar som behöver stöd. • Jobba med att skapa bra sammanhållning i området • Synlig poliskår är viktigt • Vuxna ska cirkulera där ungdomar ”hänger” • Jag tycker det är viktigt att vuxna finns till hands ute på stan och att ungdomar vet att vi bryr oss, att vi ser dem. När min dotter blir äldre kommer hon också att vara ute i Vivalla området på kvällarna och då vill jag att vuxna ska bry sig. • Kartlägga var man är trygg • Skapa fler forum framtidsverkstäder, så ungdomar och vuxna får mötas och ta sig tid att lyssna på varandras åsikter • Tidplan: vet ej

Grupp6 Barn och familjer

Deltagare	**Sammanställning av diskussionerna**
Lul Osman (073-745 69 31) Said Ahmed(070-074 47 43) Abdikadir Osman (070-723 90 81) Vem ska vara ledare i gruppen och sekreterare???? 	• Föreningen kan stödja barn och familjer - genom vägledning - genom att försvara deras rättigheter och utmana dem att ta hand om sina skyldigheter - genom att fixa vår egen samlingslokal där vi kan ha vår egen fritidslokal. - Genom att aktivt arbeta barn och ungdomar i riskzon • Vi behöver arbetsfördelning inom området • Mer föreläsning om ungdomarna liv och livssituation • Allmän diskussion om hur vi kan bidra barn och ungdomarnas integration till svenska samhället • Erfarenhetsutbyte mellan ungdomar från olika område i Örebro och i Sverige • Tidplan: vet ej • Ansvar: föreningen har det största ansvaret

Grupp7 Nyanlända

	Sammanställning av diskussionerna
Mahdi Warsama (070 6 11 01 16) Mahdi.warsama@orebro.se Anwar Abdi (073-957 33 93) anwarjama.abdi@edu.karlsskoga.se Ilyaas Abdi (073 975 51 61) kaamil2@hotmail.com Ali abdullahi Hassan (073- 635 63 53) dhunkaal1911@hotmail.com Guled Qadar (073-723 66 20) guledswe@hotmail.com	• Introduktionskurser för nyanlända somalier • Ge stöd och vägvisning • Särskild stöd för dem son har traumatiska upplevelser

Grupp8 skolan och utbildning

	Sammanställning av diskussionerna
1. Omar Ahmed (073-478 84 97) 2. Nasteexo Hassan (070-097 80 42) 3. Mahamud Adan Waayeel (070-066 733 86) 4. Farxaan Mohamed (076-067 39 04) 5. Yasmin Mohamed(070-839 12 99) 	• Föreningen bör ge extra stöd för somaliska elever i grundskolan som har svårigheter med sina studier. • Afrikas Horn kulturcenter bör också lansera ett läxhjälp stödprogram för somaliska studenter. • Föreningen och dess frivilliga måste mobilisera somaliska student från högskolorna samt patientens lärare som är villiga att lära unga människor i ett frivilligt sätt • Afrikas Horn bör förbereda lämpliga anläggningar för studenter och lärare att fullfölja sina lektioner. • Afrikas Horn bör samarbeta med föräldrar för att få fullt motivation av studenter i sina klassrum. • Afrikas Horn ska samarbeta med de olika skolor som somaliska elever går.

Ett stort tack

Vid pennan: Ordförande: Afrikas Horn Kulturcenter, Mahdi A hmed sh. Mohamud, 0704069457